

Отчет
Государственного бюджетного учреждения Ленинградской области центр помощи
детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей «Тихвинский
ресурсный центр по содействию семейному устройству»

(наименование учреждения)

о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области
на 2024 год за 2 квартал 2024 года

1. По пункту 5.6:

Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области центр помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей «Тихвинский ресурсный центр по содействию семейному устройству» сообщает, что в II квартале 2024 г. с целью выявления и предупреждения конфликта интересов работниками перед приёмом на работу заполняются анкеты. Кроме этого, работники учреждения (в т.ч. заместители директора, главный бухгалтер и работники, работа которых связана с подготовкой распоряжений и иных организационно-распорядительных документов) предоставили декларации конфликта интересов. По результатам анализа деклараций конфликт интересов не выявлен.

2. По пункту 5.7:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	Оценка выявленных коррупционных рисков в результате регулярной оценки коррупционных рисков при осуществлении закупок в ГБУ ЛО «ТРИЦ».	Выполнено
2	Оценка коррупционных рисков при существенном изменении применимых обстоятельств (изменение организационно- штатной структуры учреждения; перераспределение полномочий между структурными подразделениями учреждения; выявление новых коррупционных рисков; выявление фактов совершения коррупционных правонарушений; изменение законодательства Российской Федерации о закупочной деятельности и других применимых нормативно-правовых и иных актов и т.д.)	Выполнено
3	Тщательная проверка сведений перед их размещением в ЕИС, в том числе с использованием Общероссийского классификатора ОКПД2: - при выборе способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя); - при осуществлении расчета начальной (максимальной) цены контракта без учета ценовых предложений накупаемый товар, работу, услугу или заявленных ценовых предложений поставщиков, (подрядчиков, исполнителей); - за сроками исполнения обязательств, предусмотренных контрактом (возникновение риска участия в закупке единственного участника закупки,	Выполнено Выполнено Выполнено

	<p>имеющего информацию о закупке, полученную незаконным способом, и уже исполнившего обязательства по закупке)</p> <ul style="list-style-type: none"> - при подготовке сведений, таких как подробное техническое задание, регламент поставки товара, выполнения работ, оказания услуг, объективно описанные технические характеристики; - при проверке соответствия указанного в техническом задании качества товаров, работ, услуг начальной (максимальной) цене товаров, работ, услуг, заложенной в проект контракта; - при включении в документацию требований о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, участие других поставщиков, (подрядчиков, исполнителей), то есть исключение разработки документации под определенного поставщика (подрядчика, исполнителя); - исключение описательных характеристик товара, работ, услуг, не влияющих на их функциональные и качественные свойства, ведущих к ограничению конкуренции; - при изложении требований к товарам, работам, услугам (исключение размещения требований в различные части документации о закупке) - исключение неопределенности и противоречивость условий контракта, условий исполнения контракта, условий приемки товара, работы, услуги, гарантийных обязательств; - исключение в документации об осуществлении закупки требований к участнику закупки, не предусмотренных Федеральным законом № 44-ФЗ; - исключение случаев необоснованного расширения (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта; - недопущение объединения в одном лоте товаров, работ, услуг, функционально и технологически не связанных между собой; - недопущение включения в документацию о закупке условий, заведомо предполагающих заключение договоров субподряда (оказания услуг, поставки товаров) с определенными организациями; - недопущение случаев внесения изменений в документацию путем установления дополнительных требований к объекту закупки, изменения его отдельных характеристик (критериев) с целью усложнения процесса подготовки заявки на участие в закупке; 	<p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p> <p>Выполнено</p>
4	Отслеживание изменений нормативных правовых актов (в т.п. принятие и прекращение действия) в части предъявляемых требований к участникам	Выполнено

	закупки: - недопущение завышения требований к исполнителю заказа в отношении опыта, наличия лицензий, сертификатов и т. д., не относящиеся к сути контракта, подмена разъяснений ссылками на документацию о закупке;	Выполнено
5	При наличии сомнений в правильности разъяснения документации обсуждение этого с непосредственным руководителем, при необходимости с иными лицами при согласовании с руководителями	Выполнено
6	Осуществление контроля со стороны руководителя за составленными протоколами: - недопущение оглашения недостоверной информации о предложениях участников закупок; - исключение случаев рассмотрения заявок при наличии у членов комиссии конфликта интересов;	Выполнено
7	Исключение лишних контактов должностных лиц ГБУ ЛО «ТРЦ» с участниками закупок. Исключение контактов должностных лиц ГБУ ЛО «ТРЦ» с участниками закупок. Сообщение непосредственному руководителю о всех фактах неформального обращения к нему потенциальных участников закупок, лиц от их имени, либо заказчиков.	Выполнено
	Осуществление контроля со стороны руководства: - недопущение запроса недопустимых или необъявленных документов и сведений при исполнении контракта; - исключение случаев необоснованного допуска или не допуска участника закупки до участия в ней, либо неправильное определение победителя торгов; - недопущение необоснованного отказа от заключения контракта; - исключение случаев затягивания со стороны заказчика сроков предоставления информации, необходимых материалов для исполнения предусмотренных контрактом обязательств; - недопущение заключения контракта с победителем, определения поставщика (подрядчика, исполнителя) или лицом, с которым заключается контракт, при обнаружении, что он не соответствует требованиям, указанным в документации о закупке, или предоставил недостоверную информацию в отношении своего соответствия указанным требованиям; - недопущение исполнения контракта после подписания акта сдачи-приемки и получения бюджетных средств; - исключение фактов необоснованного сокращения количества товаров, работ, услуг, удовлетворяющих	Выполнено Выполнено Выполнено Выполнено Выполнено Выполнено

	потребности заказчика, при исполнении контракта;	Выполнено
	- недопущение необоснованного затягивания (ускорение) процесса исполнения контракта;	Выполнено
	- исключить случаи включения в контракт необоснованно жестких (мягких) или использования не оговоренных в контракте условий приемки товара, работы, услуги;	Выполнено
	- Приемка и (или) оплата товара, работы, услуги, которые в действительности не выполнены (не поставлены, не оказаны), либо не соответствуют изначально заявленным требованиям контракта.	Выполнено

3. По пункту 5.15:

№ п/п	Мероприятие	Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины)
1	Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции.	
1.1	Разработка и утверждение плана учреждения по противодействию коррупции на 2023-2024 г. Определение ответственных лиц за исполнение мероприятий Плана противодействия коррупции на 2023-2024 года, а также принятие соответствующих мер за неисполнение мероприятий Планов.	Выполнено
1.2	Мониторинг изменений действующего законодательства, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции	Выполнено
1.3	Проведение анализа актов прокурорского реагирования по вопросам нарушений требований законодательства в сфере противодействия коррупции, поступивших в Учреждение. Представление результатов в Комитет по социальной защите Ленинградской области.	Не поступало
2	Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий	
2.1	Подготовка и предоставление в Комитет по социальной защите Ленинградской области отчетов о реализации мероприятий плана ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр» по противодействию коррупции	Выполнено
2.2	Предоставление в Комитет по социальной защите населения Ленинградской области информации о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в учреждении.	Выполнено
2.3	Контроль за ходом реализации ведомственного плана учреждения по противодействию коррупции, принятие мер по выявленным нарушениям.	Выполнено
2.4	Ознакомление работников учреждения с нормативными документами по антикоррупционной	Выполнено

	деятельности.	
2.5	Организация и проведение совещаний с работниками Учреждения по вопросам организации работы по противодействию коррупции в Учреждении, в том числе по реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».	Выполнено
2.6	Анализ соблюдения работниками Учреждения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Выполнено
2.7	Строгое соблюдение сотрудниками учреждения запрета на дарение и получение подарков	Выполнено
3	Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий	
3.1	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований и предотвращения или урегулирования конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.	Выполнено
3.2	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Выполнено
3.3	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является работник учреждения и принятия предусмотренным законодательством мер по предотвращению урегулированию конфликта интересов	Выполнено
3.4	Совершенствование системы мотивации и материального стимулирования работников учреждения, в том числе на основе достижения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения	Выполнено
3.5	Закрепление в должностных инструкциях персональной ответственности работников за соблюдение нормативно-правовой базы.	Выполнено
3.6	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общем собрании трудового коллектива	Выполнено
3.7	Применение к лицам, нарушившим требования об урегулировании конфликта интересов, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Выполнено
4	Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий по использованию бюджетных средств	
4.1	Анализ причин допущения незаконного	Выполнено

	расходования бюджетных средств	
4.2	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Выполнено
4.3	Анализ эффективности расходования бюджетных средств и целевого использования имущества в соответствии с функциями уставной деятельности	Выполнено
4.4	Контроль по организации деятельности Учреждения в сфере закупок и контрактов (договоров)	Выполнено
4.5	Осуществлять часть закупок с использованием разработанных и утвержденных на федеральном уровне типовых контрактов и типовых условий контрактов.	Выполнено
4.6	Использовать единые подходы по формированию и описанию объектов закупок на закупку однотипных товаров.	Выполнено
4.7	Исключить необоснованного «дробления закупок» с целью заключения договоров по п.5 и п.28 ч.1 ст.93 Закона о контрактной системе.	Выполнено
4.8	Не устанавливать в документации о закупке таких требований к товарам, работам, услугам, а также к участникам торгов, направленных на создание преимущественных условий для конкретного хозяйствующего субъекта.	Выполнено
4.9	Не устанавливать в документации о закупке требований к описанию участников закупки конкретных показателей товаров, которые являются избыточными, и не могут быть объективно проверены на момент поставки.	Выполнено
5	Совершенствование взаимодействия работников учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий. Повышение уровня правовой грамотности.	
5.1	Проведение результативной работы по вопросам правового образования, обеспечение предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения работников учреждения	Выполнено
5.2	Проведение лицами ответственными за реализацию мер по противодействию коррупции в учреждении семинара для работников «О соблюдении запрета на дарение и получение подарка».	Выполнено
5.3	Тестирование сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции. Направление отчета о результатах тестирования в Комитет по социальной защите Ленинградской области.	Запланировано на 3 квартал 2024 года.
6	Расширение возможностей взаимодействия работников учреждения и общества	
6.1	Участие в проведении ежегодных встреч работников учреждения с представителями Тихвинского района Ленинградской области	Выполнено
6.2	Информирование граждан о наличии Специальной	Выполнено

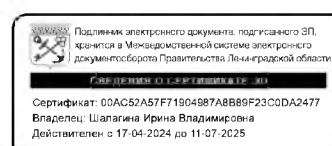
	линии «Противодействие коррупции!», созданной для обращений граждан о возможных коррупционных проявлениях (тел. 8-800-250-47-04)	
7	Обеспечение открытости работников учреждения	
7.1	Обеспечение возможности оперативного представления гражданам и организациям информации о фактах коррупции или нарушений требованию к служебному поведению работников Учреждения посредством: - приема электронных сообщений на официальном сайте Учреждения; Своевременная обработка поступившей информации и доклад директору Учреждения для принятия решения.	Выполнено
7.2	Обеспечение эффективного взаимодействия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер по противодействию коррупции.	Выполнено
8	Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий	
8.1	Анализ поступающих обращений граждан на действие(бездействие) работников учреждения	Выполнено (обращений не поступало)
8.2	Совершенствование работы по рассмотрению обращений граждан путем: -проведение проверок деятельности работников учреждения с целью анализа эффективности такого рассмотрение, внесении предложений	Выполнено
9	Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции	
9.1	Организация разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения	Выполнено
9.2	Анализ обращений граждан о фактах коррупции через специально установленный ящик: «Социальный почтовый ящик»	Выполнено
9.3	Размещение в здании учреждения памяток, информационных стендов для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	Выполнено

4. По пункту 5.16:

Сообщения о коррупционных проявлениях в II квартале 2024 года отсутствуют.

Основание: журнал учёта регистраций заявлений о коррупционном правонарушении в ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр».

Директор ГБУ ЛО «Тихвинский ресурсный центр»



И.В. Шалагина